

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 25:10
Diariernr: SKR2025/00172
Handläggare: Ann-Sophie Nykrans Svedhem, SKR, Kristin
Johansson, SKR, Donovan Häll, SKR, Sofia
Lundevall, Sobona
Ämnesord: Arbetsgivarpolitik, Avtalsrörelse, AB,
Redogörelsetext, Kollektivavtal, Arbetsgivarfrågor
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2025-04-22
Mottagare: Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona – Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Allmänna bestämmelser (AB) 25
Bilagor: Allmänna Bestämmelser AB 25
Bilaga D
Bilaga U
Bilaga R
Redogörelsetexter avseende förändringar i Allmänna
bestämmelser samt bilagor till AB

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation, har träffat överenskommelse om ändringar i Allmänna bestämmelser (AB) jämte bilagor med Svenska Kommunalarbetareförbundet, OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet och Hälso- och sjukvård samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer. Ändringarna i AB gäller från och med 2025-04-01. I cirkuläret följer en kort redovisning i punktform över de ändringar som har gjorts.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

CIRKULÄR 25:10

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Ann-Sophie Nykrans Svedhem

Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona – kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Allmänna bestämmelser (AB) 25

- I § 1 tillförs en reglering som anger förutsättningar som ska beaktas när lokala kollektivavtal träffas.
- I § 4 har det tillförts ett förtydligande om att prövobehovet ska vara relaterat till arbetstagaren. Ett förtydligande har också gjorts gällande att parallella vikariat kan förekomma vid överlämning eller introduktion.
- Det har i § 5 tillförts att arbetsgivare ska verka för att anställning på heltid ska vara det normala vid nyanställning. Bestämmelsen byter också namn till Sysselsättningsgrad.
- Angående § 13, förläggning av arbetstid, är parterna överens om att ett arbetspass kan löpa över ett dygnsbryt, dvs klockslaget för när 24-timmarsperioden inleds under vilken dygnsvila ska förläggas.
- I § 13 mom. 7 har en ny punkt införts innebärande att nattpass utgörs av ordinarie arbetstid om minst 3 timmar förlagda under tiden mellan kl. 22 – 06.
- Parterna är överens om att undantag enligt § 13 mom. 8 a) även kan tillämpas för att möjliggöra scheman med längre viloperioder.
- I § 13 mom. 8 b) har anmärkning tillförts som klargör att arbetsgivare kan förlägga kompenserande vila av exempelvis arbetsmiljöskäl innan nästkommande arbetspass istället för i samband med den därpå följande dygnsvilan.
- Ytterligare en anmärkning till § 13 mom. 8 b) tillförs om kompenserande vila när en oförutsedd händelse inträffar innan en tidigare oförutsedd händelse har kompenserats.

- I § 13 mom. 9 har en reglering tillförts avseende tillfälligt undantag från dygnsvila i samband med allmänna val.
- I § 14 tillförs det stycken om arbetsgivarens skyldighet att anteckna ATL-tid, säkerställa att viloregler följs samt förtydligande att den totala arbetstiden varken ska öka eller minska. Bestämmelsen har också omarbetats språkligt.
- § 18 byter namn från ”Uppehållsanställning” till ”Lägerverksamhet och tillfälligt utflyttad verksamhet med övernattning” vilket innebär att bilaga L upphör att gälla. En omarbetning har gjorts i syfte att underlätta förståelsen.
- Vidare har ersättningsnivåerna i § 18 mom. 2 räknats upp med 3,4 % från och med 2025-04-01 och med 3 % från och med 2026-04-01.
- Ersättningen fyllnadslön stryks ut från § 20 och särregleringen för deltidsanställda utgår, vilket innebär att deltidsanställda får ersättning på samma nivå som heltidsanställda när övertidsarbete beordras utöver den fastställda sysselsättningsgraden.
- I § 21 har ersättningsnivåerna höjts med 3,4 % från och med 2025-04-01 och med 3 % från och med 2026-04-01.
- Vidare i § 21 ändras tiden för O-tillägg B fredag kväll från kl. 19 till kl. 17.
- I § 21 görs en extra höjning av O-tillägg för natt mot lördag, söndag och helgdag (O-tillägg B). Höjningen gäller från 2026-04-01. Den extra höjningen gäller inte om arbetsgivaren redan tillämpar förhöjd nivå som motsvarar den i avtalet angivna nivån. Redan träffade lokala kollektivavtal gäller om annat inte överenskomms mellan lokala parter.
- § 22 delas upp i förtydligande syfte. Det förtydligas att arbetsgivarens val av förläggning av ordinarie arbetstid, jour eller beredskap görs utifrån förväntat behov och frekvens av aktivt arbete.
- I § 22 sänks kvalifikationsgränsen för rätt till förhöjd ersättning under beredskap från 130 till 125 timmar per kalendermånad.

- § 22 tillförs en ny reglering om ersättning för restid i anslutning till beordrat arbete under beredskap. Ersättning utges som vid aktivt arbete under beredskap.
- I § 23 tillförs följande: Tidsperiod för när förskjutningstillägg ges utökas från 10 till 14 dagar, förhöjd ersättning under de inledande dagarna i förskjutningsperioden utökas från 2 till 7 dagar.
- I § 27 mom. 15 och 16 höjs semesterlönstillägget med 3,4 % från och med 2025-04-01 och med 3 % från och med 2026-04-01.
- En ändrad formulering i § 27 mom. 21 klargör att akutsjukhus som är medlemmar i Sobona omfattas av punkten a).
- I § 29 tillförs det ett moment 5b) som anger att en arbetstagare som vill utnyttja sin rätt att vara föräldraledig under perioden juni-augusti ska anmäla sådan ledighet i samband med önskemål om huvudsemesterns förläggning. Anmälan kan göras senare om arbetstagaren har särskilda skäl.
- § 33 mom. 1 ändras vilket tydliggör att akutsjukhus som är medlemmar i Sobona tillämpar mom. 1a).
- I § 33 mom. 1 b) görs ett tillägg avseende Sobonas medlemmar.
- I § 33 tillförs det ett nytt mom. 4 som anger att om en arbetstagare som är ledig med graviditetspenning på heltid sägs upp på grund av arbetsbrist, börjar uppsägningstiden löpa vid den tidpunkt då arbetstagaren helt eller delvis återgår i arbete.

Bilagor AB

- Bilaga D - En språklig korrigering görs i bilagan. Därutöver har regleringen om ersättning till deltidsanställda strukits ut. Bilagan är nu gemensam för samtliga fackliga organisationer.
- Bilaga L utgår efter att ha inarbetats i AB § 18.
- Bilaga U - Lönenivåer i den partsgemensamma kommentaren till bilagan korrigeras till mer adekvata lönenivåer. Begreppet fyllnadslön har fasats ut och ersatts med motsvarande timlön. Uppehållslönstillägget höjs med 3,4 % från och med 2025-04-01 och med 3 % från och med 2026-04-01. Bilagan är nu gemensam för samtliga fackliga organisationer.

- Bilaga R – Tillägg för obekväm arbetstid (§ 21) har räknats upp med 3,4 % från och med 2025-04-01 och med 3 % från och med 2026-04-01.

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Ann-Sophie Nykrans Svedhem

Bilagor:

Allmänna Bestämmelser AB 25

Bilaga D

Bilaga U

Bilaga R

Redogörelsetexter avseende förändringar i Allmänna bestämmelser samt bilagor till AB